



NTT西日本ビジネスフロント株式会社
会社紹介資料

SE正社員編

2025.11.6 UPDATE



地域の中堅・中小企業に
ICTサービスを提供し、
企業の業務課題を解決する。

はじめに

私たちの使命は、NTTグループが培ってきたデジタルの技術を駆使し、企業に発展をもたらすことで、地域の活性化に貢献すること。
そして、企業のもとへ行き、つなげ、貢献することです。

それらを実現するため、私たちは全国に45の拠点を構えています。

デジタル技術の可能性は、地域や日本の可能性でもある。
未来にまなざしを向け、企業と地域を、未来へとつれていく。

そんな「地域のデジタルパートナー」として誇りを抱き、
地域の最前線で活躍いただける仲間を募集します。

目次

01 組織について

会社概要、企業理念、行動指針など

02 事業について

事業概要、多彩なサービス、事業ドメインなど

03 働く環境について

募集職種、働く場所、給与・福利厚生、入社後のキャリアなど

04 採用選考について

求める人物像、選考フローなど



01

組織について



会社概要

会社名 NTT西日本ビジネスフロント株式会社

設立 2014年1月20日

本社所在地 〒534-0024
大阪市都島区東野田町4-15-82
NTT WEST i-CAMPUS A棟6F

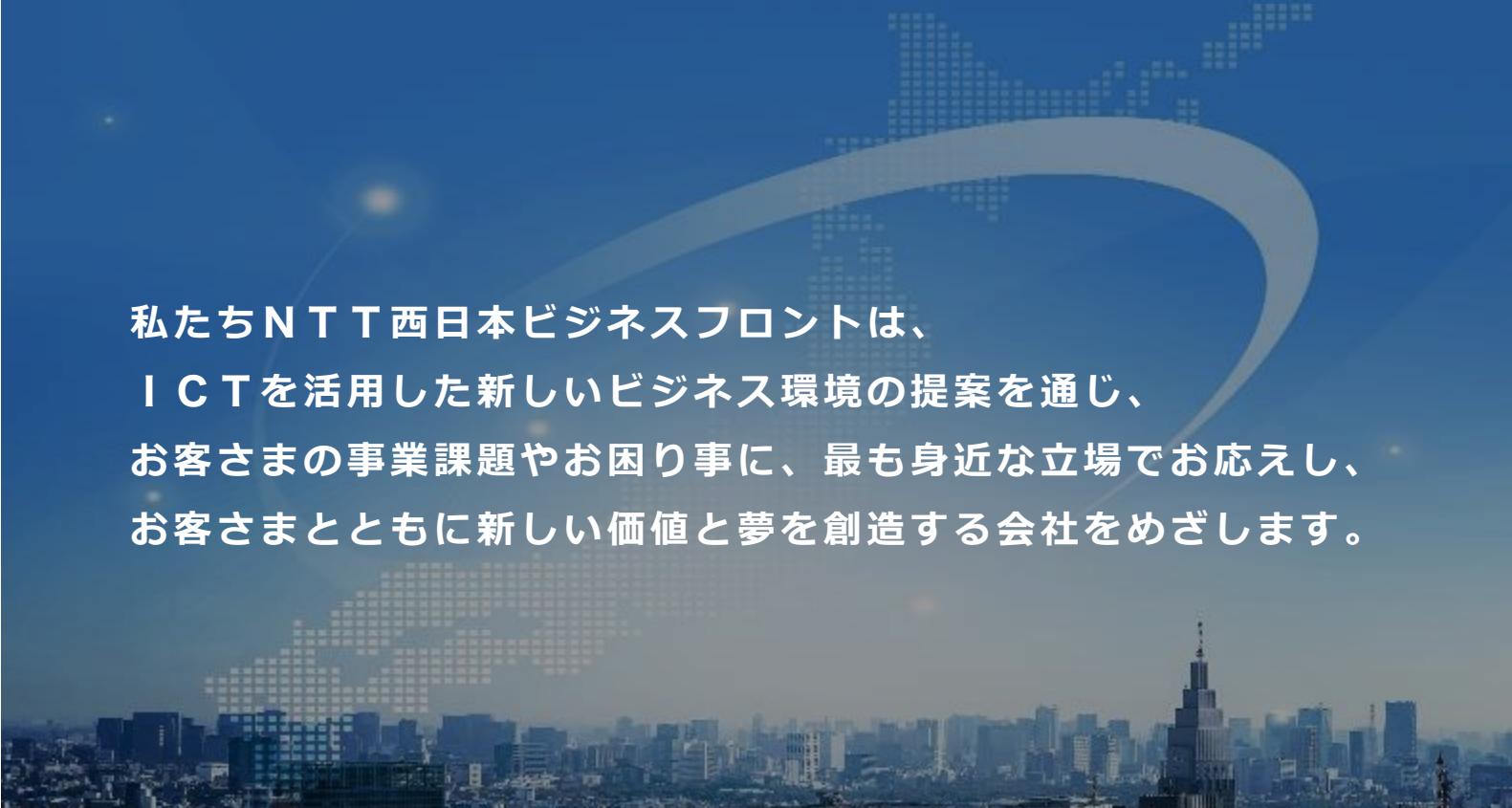
代表者 前田 敦

資本金 1億円

社員数 約3,000名（2025年4月1日時点）



企業理念



私たちNTT西日本ビジネスフロントは、
ICTを活用した新しいビジネス環境の提案を通じ、
お客様の事業課題やお困り事に、最も身近な立場でお応えし、
お客様とともに新しい価値と夢を創造する会社をめざします。

行動指針



お客様第一



私たちは、お客様が満足・信頼していただけることを最高の喜びとし、常にお客様第一に行動します。



自主・自立



私たちは、自らが考え、責任ある行動をとります。



プロとしての
意識と実践



私たちは、ＩＣＴのプロとしての自覚を持ち、
お客様に最適なビジネス環境を提案します。



仲間との連帯



私たちは、お互いが助け合い、共に働く仲間を大切にします。



コンプライアンス
法令遵守



私たちは、高い倫理観を持ち、法令や社会のルールを遵守します。

数字でみるNTT西日本ビジネスフロント

NTT西日本ビジネスフロントでは、約3000名の社員が志を同じくして働いています。設立より10年ほどが経ちますが、たくさんの中途入社の方と共に成長してきました。年齢、性別問わず多様な背景を持った社員が活躍できる職場です。

社員数

2014年度：1681名



2025年度：2907名

※2025.10.1時点

※派遣社員除く



フロント人員

平均年齢

42歳

※2025.10.1時点

※CA/SE/CSE職のみ

※派遣社員除く



男女比

男性77%

女性23%

※2025.10.1時点

※派遣社員除く



02

事業について



事業概要

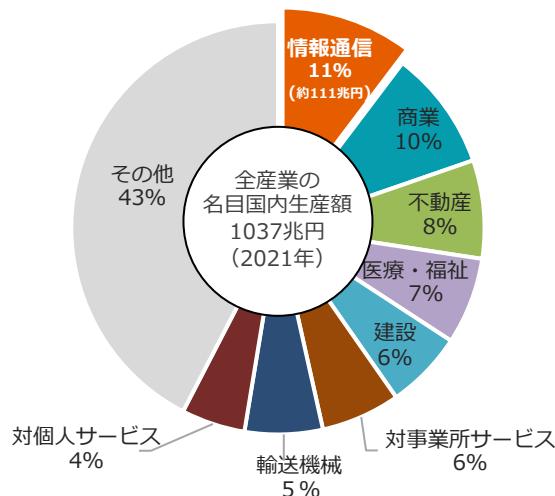


業界・取引先



情報通信産業の規模 約111兆円

※参考：総務省「主な産業の国内生産額」(2021年)



取引先は企業の 99.7%を占める 中堅・中小企業

※参考：中小企業庁
「2021版 中小企業白書 小規模企業白書」

ICTサービスはあらゆる企業から必要とされており、特定の業界にかたよることなく、幅広いお客様のお役に立つことができます。

多彩なサービス

経営力強化に効く、
多彩なサービス・ソリューション

N T T西日本グループの総合力と地域に根ざした事業運営を強みに、N T T西日本が提供するI Pサービス・情報機器・クラウドサービスなどI C Tサービスを活用し、課題解決のご提案・導入支援を行い、スマートなオフィスづくりに貢献しています。



業務効率アップ[®]



コスト削減



危機管理対策



運用管理の省力化
サポートの充実

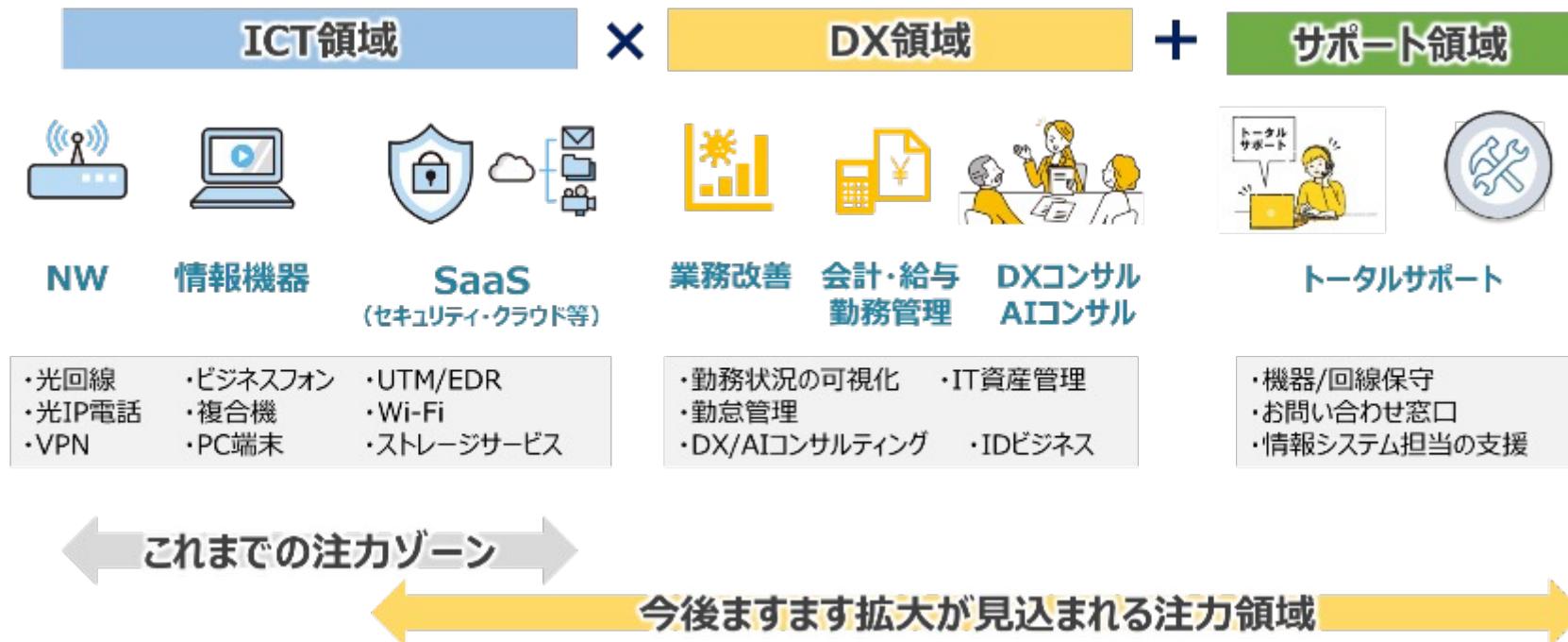


DX・リモートワーク推進

事業ドメイン

これまで、ネットワーク、情報機器、SaaSといったICT領域に注力してきましたが、今後 DX領域やサポート領域へ事業ドメインを拡大しようとしています。お客様のご要望も多様化、複雑化しているため、幅広くお応えできるプロダクトを揃えています。

入社直後は、ICT領域、サポート領域から案件を経験いただき徐々に活躍の場を広げていただきます。



03

働く環境について



募集職種

SE

(セールスエンジニア)

技術の専門知識を活かして課題解決提案からアフターフォローまでを行う技術営業職です。バック工程だけではなく、営業担当者と連携して案件創出段階から同行を行うこともあります。

お客様の通信環境を事前に把握する「現場調査」や提案受注後のNWシステム構築時に必要な「基本設計」にも取り組んでいただきます。

主な仕事内容	
1.事前準備	<ul style="list-style-type: none">● CAと連携しアプローチ手法の意識合わせ
2.アプローチ	<ul style="list-style-type: none">● 現地訪問し通信環境の確認● 現場調査（機器の既存設定、構成等）● セキュリティ診断● 要望ヒアリング● 課題解決提案の実施● 技術者目線で案件創出を支援
3.社内外調整	<ul style="list-style-type: none">● サービス導入に向けた基本設計（FT連携）● 設定シート等の指示書作成（FT連携）● メーカーや協力会社と調整
4.アフターフォロー	<ul style="list-style-type: none">● 機器・サービスの使い方の説明● 不具合原因の切り分け対応



組織営業の仕組み

弊社では、組織営業の仕組みが整っており、営業所で働くSEの皆様を組織全体でフォローする体制を取っています。部門の壁を超えて情報を共有し、お客様をトータルでサポートいたします。

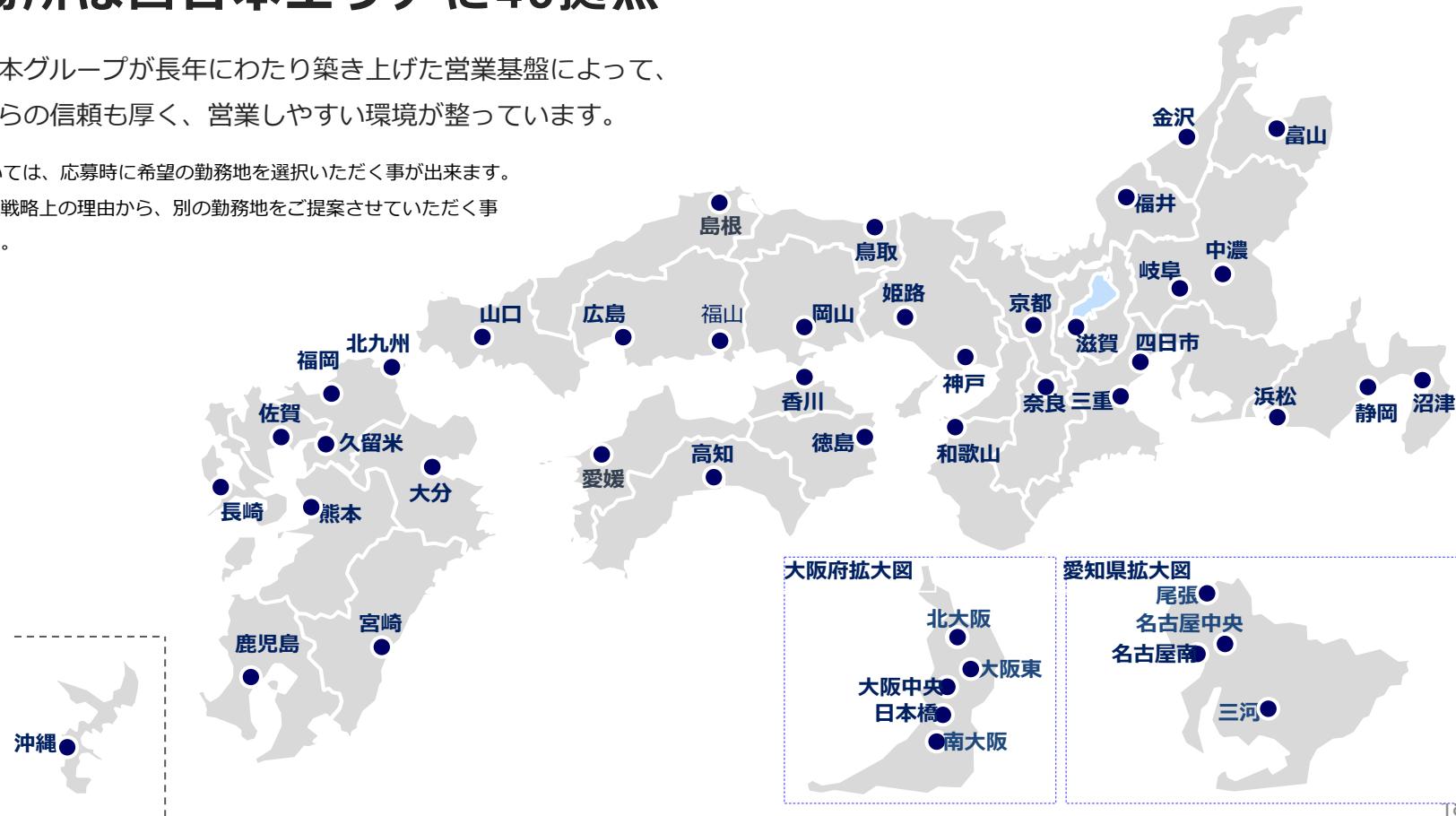


働く場所は西日本エリアに45拠点

NTT西日本グループが長年にわたり築き上げた営業基盤によって、
お客さまからの信頼も厚く、営業しやすい環境が整っています。

※勤務地については、応募時に希望の勤務地を選択いただく事が出来ます。

ただし、営業戦略上の理由から、別の勤務地をご提案させていただく事
もございます。



働きやすい環境

社員の方に安心して働き続けていただけるよう、各種制度が整っており活用されています。ワークライフバランスを保ちながら、メリハリをつけた働き方を実現することが可能です。



年間休日

120日以上



女性育休取得率

100% (2025年3月時点実績)



時間外労働

11時間／月平均 (2024年実績)



男性育休取得率

54% (2025年3月時点実績)



有休消化率

93% (2024年実績)



女性社員の中途採用比率

43% (2024年実績)



休暇取得単位

1時間～

勤務地・給与

	勤務エリア特定型正社員	西日本全域型正社員
勤務地	<p>西日本全域の45拠点 ※詳細は公式HP「所在地」参照 https://www.nttwest-bf.co.jp/aboutus/office.html</p> <p>西日本全域で一斉に募集開始いたします。</p> <p>勤務地については、応募時にご本人の希望の勤務地を選択いただく事が出来ます。</p> <p>※営業戦略上の理由から別の勤務地をご提案させていただく事もございます。</p>	
転勤	<p>通勤圏内で転居を伴わない転勤の可能性がある雇用形態です。</p> <p>※西日本全域型正社員へキャリアアップをされた場合、将来的に西日本エリアで転勤の可能性がございます。</p>	<p>西日本エリア全域にて転勤の可能性がある雇用形態です。</p> <p>※勤務地は当面は採用時の就業場所となりますが、将来的に西日本エリアで全国転勤の可能性がございます。</p>
月給	<p>大阪：302,880円 京都、奈良、滋賀、兵庫、愛知、広島：287,630円 上記エリア以外：272,380円 (算出根拠) 月額固定給＝基本給+SEスキル手当 ※SEについてはSEスキル手当 基礎額にて算出しています。半期ごとに見直しされます</p>	<p>300,280円 (算出根拠) 月額固定給＝基本給+SEスキル手当 ※SEについてはSEスキル手当 基礎額にて算出しています。半期ごとに見直しされます ※年次を追うごとに昇給額が加算されます ※各種福利厚生が手厚くなります</p>
想定年収	<p>リージョナル社員：440万</p> <p>※基本給+SEスキル手当+インセンティブ（全社平均）+賞与（全社平均）で算出 ※時間外手当、その他手当は含まない ※SEスキル手当は専門性・行動発揮度等を反映します。半期毎の評価結果を踏まえ、手当額を決定します。</p>	<p>ビジネスフロント採用社員（全グレード平均）：610万</p> <p>※グレード賃金+SEスキル手当+インセンティブ（全社平均）+賞与（全社平均）で算出 ※時間外手当、その他手当は含まない ※SEスキル手当は専門性・行動発揮度等を反映します。半期毎の評価結果を踏まえ、手当額を決定します。 ※業績評価の結果及びグレードアップにより昇給があります（上限有） (参考) グレード別 ビジネスフロント採用社員（グレード4）：570万 ビジネスフロント採用社員（グレード3）：710万 ビジネスフロント採用社員（グレード2）：780万</p>

※想定年収は、全社平均から算出しております。インセンティブ等の変動要素を含みますので、必ずしもこの年収を保証するものではありません

勤務時間・福利厚生・休暇

	勤務エリア特定型正社員	西日本全域型正社員
勤務時間	9:00～17:30（所定労働時間：7時間30分／休憩1時間 みなし残業一切なし）	
福利厚生	健康診断（年1回） 人間ドック（30～60歳まで5年ごと） 専門医への健康相談 ベネフィットステーション 企業年金基金 財形貯蓄 カフェテリアプラン	健康診断（年1回） 人間ドック（30～60歳まで5年ごと） 専門医への健康相談 ベネフィットステーション 企業年金基金 財形貯蓄 カフェテリアプラン 社宅・住宅補助
休暇制度	【有給休暇】 初年度入社直後10日～12日（入社直後の付与日数となり、入社月によって変動します） 翌年10月1日以降 20日発給 【その他休暇】 ・ライフプラン休暇 ・特別休暇（夏季/結婚/忌引/出産等） ・特別連続休暇（毎年8/31在籍が条件） ・病気休暇など ※特別休暇(夏期)は10月1日以降に採用された方は当年度の付与はございません。 ※年末年始は12月29日～1月3日（※国民の祝日及び週休日を除く）はお休みです	

充実した研修制度（一部抜粋）

中途入社の方向けに充実した座学研修をご用意しています。入社直後は7日間の導入研修を受講いただき、その後はSE職向けの技術研修（約1.5か月）をご案内させていただきます。また自学自習ができる動画学習プラットフォームもご用意しています。



SE推奨資格（一部抜粋）と支援制度



SE推奨資格（一部抜粋）は以下の通りとなります。社員の専門性向上を支援するスキルアップ支援制度（通信教育、社外講座等）が充実していますので、ぜひ資格取得の際はご活用ください。

※SE職の方は、キャリアアップの際に専門性の向上（資格取得等）が必要となります

		テクニカル			
		音声	NW	クラウド	セキュリティ
レベル4		ITストラテジスト			
レベル3		CCIE		Azure SAE AWS SAP GCP PPA MS エキスパート	ComptIA CASP システム監査技術者 CISSP ISC
レベル2	電気通信主任技術者	CCNP YCNE Standard★★ ネットワークスペシャリスト 応用情報技術者 .comMaster★★	Azure Admin AWS SAA GCP アソシエイト MS アソシエイト	CompTIA CySA+ 情報処理安全確保支援士 SSCP (ISC)	
レベル1	工事担任者 総合	YCNE Basic★ CCNA 基本情報技術者 .comMaster★	MS Fundamentals Azure Fundamentals AWS CCP	情報セキュリティマネジメント 情報セキュリティ管理士 CompTIA Security+	

※推奨資格については、2025年9月末時点の情報となります。随時追加更新していきます。

入社後の評価指標

- 入社後の評価指標は、業績評価と行動評価の2軸

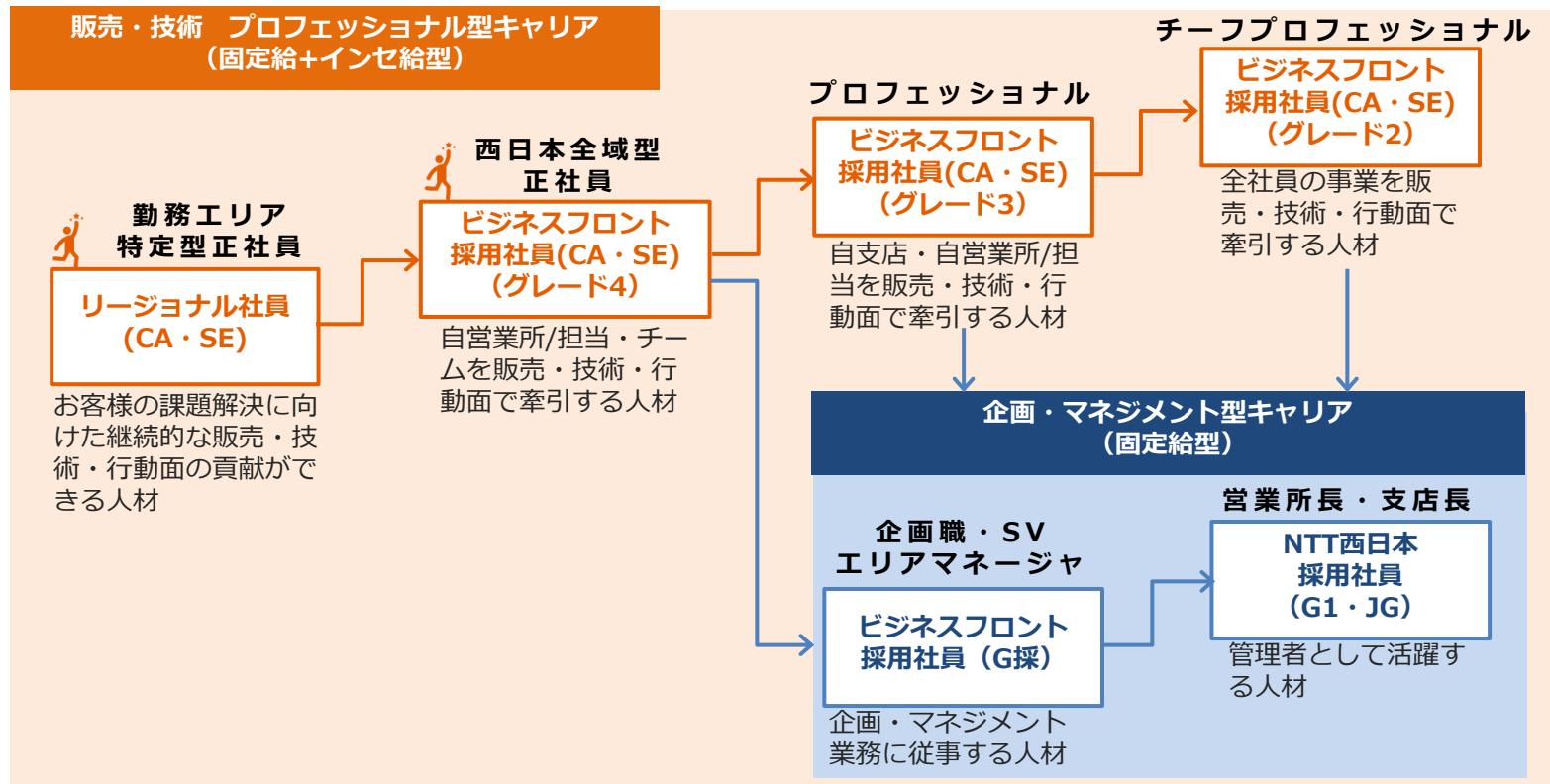
業績評価：顧客に対し価値を提供することによって会社の業績向上への貢献度を評価する仕組み
行動評価：各職位・グレードに求められる行動や専門性の発揮度を評価する仕組み



※評価指標については、2025年9月時点の情報となります。今後変更になる可能性があります

入社後のキャリアアップイメージ

入社後、ご本人の志向やスキルアップ状況に合わせたキャリアアップパターンを複数ご用意しています。技術職プロフェッショナルとしてのパターンの他に、企画職やマネジメント職としての活躍をめざすことも可能です。



中途入社社員のリアルな声

最先端のICT×DX提案スキル・技術知識を習得できるため、刺激的

技術者として、難易度の高い案件に挑戦できるので、自分の市場価値を高められる

マルチベンダーとして、お客様に幅広い提案ができるので、競争優位性がある

コンサルティング要素が強いため、社会課題解決に貢献しているという実感がわく

勤務管理、人事制度がしっかりしており、ワークライフバランスが充実。安心して長く働ける

大手グループ企業という安定感の中で、ベンチャー気質を持ちつつ、存分に働く

販売成果がお給料にもダイレクトに反映され、やりがいを感じる

04

採用選考について



求める人物像



リーダーシップ

組織・チームの目標達成に向けて対人影響力を発揮できる

協調性

他者に友好的に接し協力して物事を進めることができる

成長意欲

さらなる技術力・スキルアップに向けた向上心がある

人材育成力

後輩やチームメンバーの指導・サポートができる

粘り強さ

継続して粘り強く物事に取り組むことができる

選考フロー



本応募

会社・募集内容をご理解いただき、履歴書・職務経歴書をご提出ください。

書類選考・適正検査・技術テスト

ご提出いただいた書類の審査を行います。

適性検査・技術テストをWEBにて実施いただきます。

0.5次面接（WEB）

本社面接官が面接をさせていただき疑問点・不安の解消をいたします。

1次面接（WEB）

本社面接官と配属先エリア面接官で面接を実施させていただきます。



内定・入社

入社日などの調整を行います。

ご応募はこちら



https://www.saiyo-dr.jp/nttwest-bf-career/Entry/input_profile.do?pageKind=profile&to=profile&jobId=252

こんな人におすすめ

■成果で報われたい！成長意欲の高い方

所属している環境

- ・大手Sierの大規模組織に所属しており、評価は年功序列
- ・職種別の分業が根強く、SEの意見は販売方針に考慮されにくい

感じていること

- ・今の環境では頑張っても給与、昇格に反映がされにくい
- ・若手のうちから幅広い裁量を持ってバリバリ働きたい

NTT西日本ビジネスフロントなら…

年齢や性別に関係なく、安定基盤の上で、自分の実力を存分に試し、活躍することができます

■提案力重視！お客さまにとことん貢献したい方

所属している環境

- ・メーカー系の直販、販売店に在籍
- ・自社製品中心のKPIに縛られ、提案裁量が小さい
- ・幅広いコンサル提案を武器にしたいが社内に仕組みがない

感じていること

- ・メーカー縛りがあるので、「お客様に最適ではない」提案をしなければならないもどかしさ
- ・自分の武器はコンサルティング力なのに、活かせていない

NTT西日本ビジネスフロントなら…

マルチベンダー方式なので、メーカーに縛られません。お客さまに本質的に幅広い提案が可能です

■技術力+aの価値を！自分の市場価値を上げたい方

所属している環境

- ・受託開発/保守運用ベンダに所属しているSE
- ・プロジェクトリーダーの指示を受けての業務ばかりで顧客との対話はほぼない

感じていること

- ・設計・構築は得意だが、要件定義、顧客折衝もしてみたい
- ・技術力に自信があるが、さらに自分の市場価値を高めたい

NTT西日本ビジネスフロントなら…

技術者の立場でありながら案件創出・提案段階から関わるので、コンサル提案スキル、プロマネスキルを習得できます

よくある質問と回答①

入社にあたり必要な資格はありますか？

応募必須条件は以下の通りとなります。

①ICT業界でのSEとしての実務経験（提案・構築・設計等）

- ・正社員（勤務エリア特定型）：1年以上
- ・正社員（西日本全域型）：3年以上

②普通自動車第一種免許（AT可）

※免許をお持ちでない場合は入社までに取得をお願いしています。

また、歓迎条件は以下の通りとなります。

- ・ICT関連の資格をお持ちの方

入社後の推奨資格はありますか？

応募フォームでご選択いただける資格が推奨資格となりますので、お持ちの場合は応募時に申告をお願いいたします。

さらなるスキルアップはできますか？資格は取れますか？

経験・未経験問わず努力次第でキャリアを支えるようなICTスキルや知識を身につけ、磨くことが可能です。

資格取得については取得費用の一部サポート、取得に向けた勉強会など多くのサポートがあります。

技術テストはどのような内容でしょうか？

弊社で正社員のSEとしてご活躍いただくのに必要な、IT全般／NW全般／サーバークラウドの知識を問う問題を出題いたします。テスト受験所要時間は1時間程度です。

よくある質問と回答②

勤務地はどのように決定されますか？

勤務地については、応募時に希望の勤務地を選択いただく事が出来ます。

ただし、営業戦略上の理由から、別の勤務地をご提案させていただく事もございます。

転勤はありますか？

- ・正社員（勤務エリア特定型）

当面採用時の就業場所となります、事業戦略上通勤圏内で就業場所変更の可能性があります。

<通勤圏内の考え方>

現住居から職場へ通勤することが可能な範囲をさします

※ 120分を目安時間とし、個々の交通状況等に照らし合わせて決定

- ・正社員（西日本全域型）

当面採用時の就業場所となります、事業の戦略上西日本エリア全域で就業場所変更の可能性があります。

正社員と契約社員の併願はできますか？

いずれかをお選びいただいております。

入社日の調整は可能ですか？

毎月1日の入社を基本としています。

よくある質問と回答③

SEとしての販売支援のノルマはありますか？

販売支援ノルマはありませんが、経過年数や個人のレベルに応じた目標を設定し、達成に向けた活動を行っていただきます。未達成の場合に給与の減額はありません。

女性が働きやすい職場ですか？

産休、育休取得実績や短時間勤務もあり、ワーク・ライフバランスが取れる職場です。仕事上も男女に関わらず活躍していただける環境ですので、女性にとっても働きやすい職場です。

出産・育児をサポートする制度はありますか？

家庭と育児の両立を支援するため様々な制度を設けています。また、男性社員の育児休暇取得も促進しています。

- 妊娠：妊婦健康診査・通勤緩和（つわり等）
- 出産：特別休暇（産前産後休暇）※産前6週間・産後8週間
- 育児：育児休職（生後満3歳まで）・育児時間（生後1歳未満）・短時間勤務（小学校3年生まで、4～6時間から選択）・時間外勤務/深夜勤務制限・看護休暇
- 各種ライフプラン休暇:パートナー出産・育児支援・介護

おわりに

- 当社は2014年7月、NTT西日本ビジネスフロント社として事業を開始しました。その後10年を経て「中堅・中小ビジネス市場へのICTサービスの販売・コンサルティング業務」の中核を担い、NTT西日本グループになくてはならない重要な営業フロント会社として大きく成長いたしました。
- この成長の過程においては、お客様へ提供するサービスを、光回線・情報通信機器中心から、市場・お客様ニーズの変化に対応した幅広いSaaS、DXサービス等に拡充してまいりました。また、社内の組織営業体制の確立やDX営業部隊の強化、生産性向上に向けた営業スタイルの変革に挑戦し続けてまいりました。
- 当社を取り巻く中堅・中小企業市場は、引き続きIT投資の拡大が見込まれています。さらに大企業中心に進展してきたDX化の波が法改正等の動きに合わせて中堅・中小企業へ普及するなど、今後も当社のビジネスに追い風が吹くことが見込まれます。
- このような外部環境の変化の中、当社はさらなる転換期を迎えていきます。これまで築き上げてきた地域のお客様からの信頼を礎に、より大規模なお客様へ高度で幅広いサービスをお届けするという新しい価値創造にチャレンジします。
- 2025年、私たちNTT西日本ビジネスフロント社は、より一層の成長を共に成し遂げるSE（セールスエンジニア）職を募集開始いたします。これまでたゆまぬ努力で技術力を磨いてきたあなたの力を貸してください。お問い合わせ・ご応募お待ちしております。

採用チーム 一同

技術力で、地域創生を。